

D.U. « Management du Développement durable »

Objectifs de la formation

Les enseignements du **DU « Management du Développement durable »** ont pour objectif d'éclairer les participants sur la réalité des actions en faveur du développement durable pouvant être conduites dans les établissements de santé ou médico-sociaux ou dans les entreprises industrielles. Aussi, après avoir posé les définitions et principaux concepts du développement durable, la formation permettra d'affiner et d'actualiser la connaissance et la praticité des principaux outils techniques et réglementaires disponibles permettant la mise en place d'une démarche de développement durable dans l'un des trois secteurs d'activités : industrie, santé et médico-social.

La formation s'emploiera à être force de propositions en termes de connaissances, d'outils et de compétences en veillant à respecter une logique par rapport à l'échelle des organisations (*ex. : équilibre budgétaire des propositions, cohérence des objectifs de DD avec la taille de l'organisation...*).

L'originalité de ce DU réside dans la mixité des participants issus de 3 secteurs d'activités différents. Cette mixité doit favoriser les échanges et les retours d'expérience sur la prise en compte du DD dans ces secteurs d'activités, de parcourir des problématiques et des expériences variées avec des sensibilités et des contraintes différentes. Ce caractère collaboratif et participatif est souvent un point-clé pour la réussite d'une démarche de développement durable.

Public visé

Salariés et techniciens des établissements hospitaliers, médico-sociaux et industrielles.

La formation s'inscrit dans le cadre de la formation continue des salariés.

Effectifs maximum : 25 stagiaires par promotion.

Nature des enseignements

120 heures d'enseignements théoriques et un stage de 5 mois pour la réalisation d'un projet tuteuré.

La validation de la formation ne peut se faire que sur l'ensemble du parcours de formation.

Rythme de la formation

Une semaine par mois de janvier à mars et la réalisation d'un projet en entreprise (mise en place d'une démarche de développement durable durant 5 mois, avec soutenance en septembre ou octobre).

Calendrier prévisionnel des enseignements

Janvier 2017 : Modules 1 et 2 ;

Février : Module 3 ;

Mars : Modules 4 et 5 ;

Mai : Journée d'échanges des projets tuteurés.

Lieu de la formation

Faculté Ingénierie et Management de la Santé (ILIS) – 42, rue Ambroise Paré – 59120 LOOS.

Durée et lieu de stage

L'enseignement théorique est accompagné d'un stage de 5 mois* en établissement de santé, médico-social ou en industrie permettant aux participants de mettre en application les connaissances acquises au cours de leur parcours de formation.

*** Les participants ayant un emploi sont dispensés de stage (l'emploi vaut stage).**

Modalités d'évaluation

Evaluation sur assiduité aux enseignements, contrôle continu, mémoire écrit et soutenance orale portant sur la mise en place d'un plan de développement durable au sein d'une organisation (ES/MES ou Entreprise industrielle) dans laquelle le participant a effectué son stage.

Objectifs professionnels et débouchés

Les débouchés visés sont les suivants :

- Responsable développement durable ;
- Ingénieur développement durable ;
- Coordinateur développement durable.

Programme des enseignements

Le programme des enseignements est constitué d'un parcours de formation en 5 modules qui s'enchaînent, chacun constituant le pré-requis de passage au module suivant.

La validation ne pouvant se faire que sur l'ensemble du parcours.

Parcours en 5 modules

- ◆ **Module 1** : Principes, contexte, enjeux et acteurs du développement durable ;

- ◆ **Module 2** : Les outils du développement durable (Référentiels et cadre normatifs, Bilan carbone, ACV, Eco-conception, Modélisation économique du DD, retour sur investissement de la démarche...)
- ◆ **Module 3** : La réduction des impacts environnementaux (Gestion de l'énergie, de l'eau, des déchets et de la qualité de l'air)
- ◆ **Module 4** : La contribution des services support au développement durable (Marketing, communication et Gestion des ressources humaines)
- ◆ **Module 5** : Mise en place d'une démarche de développement durable (étude de cas et projet tuteuré).

Frais de formation

Coût : 2560 euros / personne, dispensés de TVA.

Comment déposer sa candidature ?

Admission sur dossier : joindre un CV détaillé et une lettre de motivation.

Le dépôt de candidature peut avoir lieu tout au long de l'année.

Date limite d'inscription : **12 décembre 2016**

Renseignements et inscription

Faculté Ingénierie et Management de la Santé (ILIS)

Laila KORAICHI

Tél. : 03 20 62 37 29

Fax. : 03 20 62 37 38

E-mail : laila.koraichi@univ-lille2.fr

Responsable du Diplôme : Arnaud PARENTY